L3 Führungstraining

Unsere Trainingssequenz unterscheidet sich von Management-Curricula und anderen Angeboten in diesem Bereich durch ihre besondere Ausrichtung, Wertehaltung, Nachhaltigkeit, Ausgewogenheit und ihren speziellen Tiefgang. Wir differenzieren sorgfältig zwischen den Führungsaufgaben des „Managements“ im Sinne von *business administration* und jenen des „Leadership“ im Sinne einer besonderen *sozialen Kompetenz.* Das Führen und Leiten von Menschen und Teams bearbeiten wir daher unter persönlichen, sozialen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Perspektiven stets ganzheitlich.

Ziele, Nutzen und Inhalte

- Die 3 Grundpfeiler im Leadership ausbauen: Wissen–Können–Führungspersönlichkeit
- Arbeitsbeziehungen zu den Mitarbeitenden bewusst und wirksam gestalten
- Gesellschaftliche Rahmenbedingungen der Führung erkennen und berücksichtigen
- Erfahrungslernen im Team als eine Grunddisziplin der „Lernenden Organisationen“ erleben
- Erfolgreich interagieren und intervenieren als Führungskraft in den Bereichen Mensch, Gruppe und Organisation
- Glaubhaft führen durch Authentizität und sozial anerkannte Autorität
- Führungsinstrumente individuell in der eigenen Persönlichkeit verankern und anwenden
- Erfahrungsaustausch und wechselseitige Unterstützung im Lernteam, Aufbau eines persönlichen Netzwerkes
- Das Wirkungsgefüge zwischen den Individuen und dem sozialen System der Gruppe erfahren, reflektieren und beeinflussen
- Interaktiv Führen: mit Menschen zielbewusst, authentisch und respektvoll Erfolge erzielen
- Professioneller Teameinsatz: qualitativ und quantitativ mit den gleichen personellen Ressourcen mehr erreichen
- Teamentwicklung und Teamleitung zur Unterstützung des Reifegrades nutzen
- Zwischen Mensch, Team und den Rahmenbedingungen der Organisation erfolgreich balancieren
- Situative Führung: den Wirkungsbereich der eigenen Führungsinstrumente verbreitern und vertiefen
- Orientierung und Selbstbewusstsein ausbauen im persönlichen Umgang mit Konflikten und Widersprüchen

Setting

- Insgesamt 17 Tage erfahrungsbasiertes Training in fünf Intensivmodulen
- Module 2-5 werden als geschlossene Gruppe geführt
- Klausurarbeit in externen Seminarhotels an ruhiger Lage unterstützt den persönlichen Lernerfolg
- Transferarbeit und Vernetzung in und zwischen den Modulen
- Begleitung der Module 2-5 in Zweierleitung

Institut für Führungslernen Davidstrasse 40, 9000 St. Gallen office@L-drei.ch www.L-drei.ch

Methoden

Trainingsarbeit im Lernteam bzw. als Lernorganisation, Erfahrungslernen, Praxisfallbearbeitung, interaktive Kompakt-Inputs über Hintergrundinformation und Praxismodelle, Übungen und Aufgabenstellungen in abwechslungsreichen Settings alleine, zu zweit und im Arbeitsteam, Wechsel der Lernmedien und Lernebenen, kollegiales Feedback teilweise mit Videounterstützung, Arbeit in unterschiedlichen Trainings-, Analyse- und Transfergruppen sowie in Plenarsitzungen, Steuerreflexion, regelmässiger Erfahrungsaustausch, Zusicherung strikter Vertraulichkeit.

Modulthemen

Startmodul: L3 T-Group®

- Die Gruppe als besonderes, soziales System verstehen und nutzen
- Selbst- und Fremdbilder über sich, die anderen und die Gruppensituation abgleichen
- Gesetzmässigkeiten in der Gruppen- und Teamentwicklung erfahren
- Auswirkungen von Gruppensituationen auf Führungs- und Durchsetzungsstil erkennen
- Eigene und fremde Strategien zur produktiven Nutzung von Gruppenpotenzial erleben
- Komplexe Kommunikationsanforderungen in Gruppen durchschauen und üben
- Kooperation, Konkurrenz und Umgang mit Widerstand als Gruppenphänomene wahrnehmen
- Professioneller Umgang mit Differenzen und Diversity in Gruppen

Modul A: Persönlichkeit und Interaktive Mitarbeiterführung

- Die Arbeitsbeziehung Führungskraft–Mitarbeiter/in gezielt gestalten
- In schwierigen Kommunikations-Situationen richtig diagnostizieren und intervenieren
- Einfordern und Unterstützen: die angemessene Balance für jeden Mitarbeitenden finden
- Eigene Verhaltensmuster in Krisengesprächen reflektieren und steuern
- Notwendigkeit und Grenzen von Vertrauen und Offenheit im Führungsgeschehen
- Management und Leadership: zwei unterschiedliche Aufgaben der Führungsperson
- Die eigene Persönlichkeit als Hauptinstrument des Leadership

Modul B: Führen zwischen Individuum, Gruppe und Gesamtorganisation

- Strukturell gegensätzliche Anforderungen des „Sandwich-Vorgesetzen“ meistern
- Erwartungshaltungen seitens Mitarbeitenden, Team und Gesamtorganisation balancieren
- Frauen und Männer in der Organisation: eine neue Führungsaufgabe
- „Fremdheitseffekte“ zwischen Team und Organisation erkennen und ausgleichen
- Kooperation und Konkurrenz zwischen Mitarbeitenden gestalten als Führungsnotwendigkeit
- Das Team im Spannungsfeld widersprüchlicher Anforderungen der Organisation führen
- Die eigene Führungspersönlichkeit als stabiler Kern in allen Spannungsfeldern

Institut für Führungslernen Davidstrasse 40, 9000 St. Gallen office@L-drei.ch www.L-drei.ch

Modul C: Persönlicher Umgang mit Widersprüchen und Konflikten

- Sachfragen, Pannen und Beziehungsprobleme von Konflikten unterscheiden und handhaben
- Bedeutung von Konflikten für individuelle und organisationale Veränderungsprozesse
- Dialektisches Denken als Ergänzung zur logisch-rationalen Analyse
- Eskalationen vorbeugen durch Früherkennung latenter Konflikte
- Grundmethoden der Konfliktlösung: das persönliche Interventionsrepertoire erweitern
- Chancen von systemnotwendigen Konflikten und Widersprüchen erkennen und nutzen
- Grundhaltungen zu Harmonie, Konflikt und Veränderung kennen und konstruktiv einbringen

Modul D: Einsatz, Führung und Entwicklung von Teams

- Systemische Besonderheiten von Gruppen und Teams in der Führung berücksichtigen
- Leadership und Teamleitung: eine komplexe Führungsaufgabe meistern
- Eigene und fremde Führungsfunktionen in Gruppen wahrnehmen und fördern
- Teamentwicklung und situative Teamführung nach dem Reifegrad
- Einzelarbeit versus Teamprinzip – Eckpunkte professionellen Teameinsatzes
- Eigene Verhaltensmuster in Teamsituationen – die Führungskraft als Vorbild und Teammitglied
- Rolle der Teamleitung, Unterstützen der Teamentwicklung

Mehrwert

Zielgruppen
Führungspersonen, Team- und Projektleitende aus unterschiedlichen Organisationen mit unterschiedlichen Lebenshintergründen speisen eine Vielfalt an Themen und Erfahrungen ein. Dies wird für das Lernsystem als einzigartige Ressource genützt und ermöglicht ausserdem einen besonders interessanten Erfahrungsaustausch auch zwischen den Arbeitssequenzen.
Qualität der Trainierenden
Dr. Claudius Fischli und Dr. Christoph Warhanek haben diesen Kurs über Jahre entwickelt und bringen neben ihren hohen Qualifikationen ihre lange und internationale Erfahrung in eigener Führungstätigkeit, Beratung und Ausbildung ein.
Methodik
Konsequentes Erfahrungslernen im Team, Selbststeuerung und Selbstverantwortung mittels spezieller Reflexions- und Feedbackprozesse ermöglichen die Qualität des Lernens 2. Ordnung: Man erweitert und trainiert nicht nur sein Wissen und Können, sondern auch die eigene professionelle Intuition und Lernfähigkeit in anspruchsvollen Führungssituationen. Das verhindert das Kopieren allgemeiner Patentrezepte in der Führung, ermöglicht nachhaltigen, permanenten Praxistransfer und unterstützt nachhaltig im Aufbau eines ganz persönlichen Führungsstils.
Kursbeitrag CHF 10'880 (17 Präsenztage, inkl. L3 T-Group®)

Wir freuen uns über Ihr Interesse und beantworten gerne Ihre Fragen.
Sie erreichen uns unter office@L-drei.ch

Institut für Führungslernen Davidstrasse 40, 9000 St. Gallen office@L-drei.ch www.L-drei.ch