

L3 Führungstraining 2.0

In den L3 Führungstrainings entstehen ganz besondere menschliche Kontakte und berufliche Vernetzungen. Die dortigen Erfahrungen und Praxisdiskussionen wecken zusätzliche thematische Interessen und ein Bedürfnis nach Weiterlernen in dieser Qualität.

Aus den wichtigsten, 'klassischen' Interessensschwerpunkten entwickelten wir daher exklusiv für AbsolventInnen das **L3 Führungstraining 2.0**.

Durch das vertraute L3 Lernformat und die spannende Gruppenbildung mit bekannten wie neuen KollegInnen entsteht einmalig professionelles, hochkonzentriertes Führungslernen.

Ziele, Nutzen und Inhalte

MODULE Delegieren, coachen oder selber tun? Auf das Mass kommt es an!

Sich für die eigentlichen Führungsaufgaben freizuspielen ist im Alltag nicht einfach. Selbst 'alte Hasen' in der Führung fragen sich manchmal täglich: Soll ich 'klassisch' auf klare Anweisungen setzen oder mich inhaltlich zurücknehmen und 'nur' coachen? Wann kann ich darauf vertrauen, dass delegierte Aufgaben selbständig erledigt werden und ich mich dadurch entlasten kann? Der Schlüssel ist ein höherer Reifegrad in der Beziehung zu Mitarbeitenden und Gruppe:

- Reife Arbeitsbeziehungen einfordern und unterstützen
- Mehr Arbeitszufriedenheit durch weniger illusionäre Erwartungshaltung fördern
- Führungsinstrumente im Spektrum Anweisen – Coaching – Delegieren nutzen
- Scheindelegationen erkennen und verhindern
- Situativ führen nach dem Reifegrad

MODUL G Konfliktmanagement: Vorbeugen - Früherkennen - Deeskalieren

Proaktives Konfliktmanagement ermöglicht ein echtes Vorbeugen gegen Eskalationen. Damit und durch die Kenntnis der eigenen 'Strickmuster' bei Konfliktfällen können Führungspersonen das 'aktive Konfliktmanagement' wirksam einsetzen:

- Systemische Konfliktanalyse als Handwerk des Konfliktmanagements
- Konflikte bei Mensch, Gruppe und Organisation systemgerecht managen
- Proaktives Konfliktmanagement als Teil der Führungsprofession
- Vorbeugen statt heilen: Frühdiagnose und Intervention
- Umgehen mit Widerständen gegen proaktives Konfliktmanagement

MODUL G Logische und dialektische Argumentation

Führen ohne Verändern gibt es nicht, und das muss argumentiert werden. Dies ist erfahrungsgemäss immer konfliktträchtig, und es gestaltet sich in meinem eigenen Verfügungsbereich schon anspruchsvoll genug. Doch sobald ich darüber hinaus auch noch auf eine Akzeptanz von 'oben' oder von 'ausser' angewiesen bin, benötige ich zusätzliche, erfolgsentscheidende Kompetenzen:

- Meine Argumentation strategisch und handwerklich erfolgreich vorbereiten
- Tools aus der rhetorischen Kommunikation für meine Argumentation professionell nutzen
- Die Akzeptanz meiner Argumente auch für 'Ausserstehende' erleichtern
- Einschätzen und Vorwegnehmen von Widerständen und Einwänden
- Wenn die Gegenseite auch 'berechtigt' ist: wie finde ich eine win-win Lösung?

MODUL H Gesund führen - und bleiben!

Führen gilt als einsamer Job, und als Gesundheitsrisiko sowieso. Auch wenn die seinerzeitige 'Manager-krankheit' zunehmend dem zeitgemässen 'Burnout' Platz gemacht hat - das Thema der eigenen Gesundheit als Führungskraft, insbesondere als Zwischenvorgesetzte/r ist heute erfolgsentscheidender denn je:

- Gesundheit bei sich und anderen als Richtschnur und Erfolgsmerkmal erkennen
- Wechselwirkung zwischen Führungsstil, Gesundheit und der Motivation im Team beachten
- Persönliches und privates Unterscheiden durch wertschätzende Abgrenzung
- Wege zur Verbesserung der Arbeitsbeziehungen 'nach oben' erkennen
- Führen mit Sinngestaltung: existenzielle Grundmotivation berücksichtigen

Setting

- AbsolventInnen des L3 Führungstrainings arbeiten an weiterführenden Themen
- 13 Tage ungestörte Klausurarbeit in externen Seminarhotels an ruhiger Lage
- Geschlossene Gruppe ermöglicht vernetzte Transferarbeit in und zwischen den Modulen
- Begleitung der Module in Zweierleitung

Methoden

Trainingsarbeit im Lernteam bzw. als Lernorganisation, Erfahrungslernen, Praxisfallbearbeitung, interaktive Kompakt-Inputs über Hintergrundinformation und Praxismodelle, Übungen und Aufgabenstellungen in abwechslungsreichen Settings alleine, zu zweit und im Arbeitsteam, Wechsel der Lernmedien und Lernebenen, kollegiales Feedback teilweise mit Videounterstützung, Arbeit in unterschiedlichen Trainings-, Analyse- und Transfergruppen sowie in Plenarsitzungen, Steuerreflexion, regelmässiger Erfahrungsaustausch, Zusicherung strikter Vertraulichkeit.

Mehrwert

Lerngruppe

Mit dem Lernformat aus dem L3 Führungstraining vertraute Teilnehmende gestalten im geleiteten Lernteam eine neue Vielfalt an Themen und Erfahrungen. Dies wird als ideale Ausgangslage für das Lernsystem genützt: es ermöglicht die Hebung einzigartiger Ressourcen und einen besonders interessanten Erfahrungsaustausch zwischen den Arbeitssequenzen, aber auch durch Vernetzung zwischen den Modulen.

Qualität der Trainierenden

Dr. Claudius Fischli und Dr. Christoph Warhanek haben diesen Kurs über Jahre entwickelt und bringen neben ihren ausgewiesenen Qualifikationen eine lange und internationale Erfahrung in eigener Führungstätigkeit, Beratung und Ausbildung ein.

Preis CHF 8'320 (13 Präsenztage)

Termine, Anmeldung & Infos: www.l-drei.ch/l3-fuehrungstraining-2-0/termine-und-anmeldung/

Wir freuen uns über Ihr Interesse und beantworten gerne Ihre Fragen.

Sie erreichen uns unter office@L-drei.ch